



## UNIVERSITÀ DI PISA

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI E SULLE MODALITÀ DI SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

Il 13 novembre 2015 alle ore 9, presso il Rettorato dell'Università di Pisa, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si sono riunite per verificare la disciplina del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie, siglato il 16/11/2005, come successivamente integrato e modificato dagli accordi del 18/6/2007, del 16/7/2009 e del 12/4/2012.

La parte pubblica ha presentato una proposta finalizzata a consentire di concorrere alla progressione a tutto il personale con effetti dal primo momento utile, ossia il 1° gennaio dell'anno 2015. Discussa e valutata tale proposta, le parti concordano che:

- a) Il presente accordo sostituisca integralmente il Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (16/11/2005 e s. m. e i.);
- b) Sia svolta un'unica procedura destinata a tutto il personale con i requisiti al 31/12/2014.

In particolare:

- 1) Sono sostituite con la procedura oggetto del presente accordo le procedure già concordate e non svolte previste dall'accordo integrativo del 12/04/2012, con riguardo al personale con i requisiti al 2012, e dall'articolo 9 del Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014 del 24 novembre 2014, con riguardo al personale con i requisiti al 31/12/2013, nonché la procedura non ancora concordata con i requisiti al 31/12/2014;
- 2) Per la partecipazione alla procedura è valorizzato il servizio previsto dal vigente CCNL (art. 79);
- 3) La procedura sarà svolta mediante invito al personale avente diritto pubblicato nell'albo informatico di ateneo a cui sarà data ampia pubblicità nelle forme ordinarie, mediante avviso in posizione di evidenza sul sito web di ateneo, di cui sarà data informazione tramite email a tutto il personale e ai responsabili delle strutture, mentre il personale cessato successivamente al 1 gennaio 2015 sarà informato con comunicazione personale;
- 4) In tutti i casi, la mancata partecipazione alla procedura sarà considerata come rinuncia alla medesima;
- 5) La commissione sarà composta o da membri esterni o da dirigenti e/o EP dell'Università di Pisa considerata la quasi totale partecipazione alla procedura del personale in servizio;
- 6) Le parti si riservano di disporre che il presente accordo trovi applicazione per la progressione economica orizzontale del personale con requisiti al 31 dicembre 2015, a seguito di verifica degli esiti della procedura oggetto del presente contratto integrativo, da effettuarsi entro il 30 giugno 2016;

In applicazione di tali linee guida, le parti concordano i seguenti contenuti da inserire nel bando di selezione:

## **Articolo 1**

### **Procedura di mobilità con requisiti al 31 dicembre 2014**

Il bando disciplina le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Pisa con almeno due anni di servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2014, presso l'Università di Pisa o altre amministrazioni pubbliche.

## **Articolo 2**

### **Modalità di partecipazione e individuazione del personale avente diritto**

1. Il personale di categoria B e C è elencato nell'allegato A del bando e deve presentarsi il giorno 22 dicembre 2015 entro le ore 8 e 30 presso il Palazzo dei congressi per partecipare al corso di formazione di cui all'articolo 4.
2. Il personale di categoria D e EP è elencato nell'allegato B del bando e deve presentarsi il giorno 23 dicembre 2015 entro le ore 8 e 30 presso il palazzo dei congressi per partecipare al corso di formazione di cui all'articolo 4.
3. Non è necessario presentare domanda di partecipazione. La mancata presentazione al corso sarà intesa come rinuncia a partecipare alla presente procedura.
4. Il personale elencato negli allegati al bando è individuato tra coloro che:
  - abbiano maturato almeno due anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica;
  - non siano incorsi in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando.
5. Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile presentare reclamo al Direttore Generale entro 10 giorni dalla pubblicazione del bando. Lo stesso decide nei successivi 5 giorni.
6. Il personale appartenente alle categorie di cui alla Legge 104/92 può segnalare, nei 10 giorni antecedenti lo svolgimento della prova, la necessità degli specifici ausili previsti nella legge medesima.

## **Articolo 3**

### **Effetti economici e giuridici**

Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale avranno decorrenza a far data dal 1 gennaio 2015 (anno di ultimazione della selezione).

## **Articolo 4**

### **Criteri di selezione**

La procedura di progressione economica orizzontale si svolge sulla base di una valutazione che segue la partecipazione ad un corso di formazione della durata minima di 60 e massima di 90 minuti; il corso verte, per il personale di categoria B e C, su "Comportamenti organizzativi e sistemi relazionali alla luce dello Statuto di Ateneo" e, per il personale di categoria D ed EP, su "Aspetti organizzativi alla luce della Legge 240/2011 e dello Statuto di Ateneo". L'Amministrazione rende disponibili sul sito web dell'Ateneo i materiali didattici relativi al corso di formazione almeno 7 giorni prima della data prevista per lo svolgimento delle prove.

## **Articolo 5**

### **Valutazione**

1. La valutazione di merito verrà effettuata sulla base di un questionario a risposta multipla (tre risposte di cui una esatta), articolato su 20 domande, da svolgere successivamente al corso di formazione, in un tempo massimo di 60 minuti e contemporaneamente da tutti i candidati.
2. Il contenuto del questionario riguarderà gli argomenti oggetto del corso di formazione.
3. Il numero di risposte esatte richieste per il superamento della prova è pari al 35%.

## **Articolo 6**

### **Avviso di selezione**

1. La procedura di selezione è indetta con provvedimento del Direttore Generale. L'avviso di selezione e l'elenco del personale avente i requisiti per la partecipazione sono resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'Albo Ufficiale Elettronico dell'Ateneo e pubblicazione in evidenza sul sito Web dell'Università.
2. I dipendenti interessati dovranno presentarsi, nella data stabilita per ciascuna categoria di cui al precedente articolo 2, al corso di cui al precedente art. 4, senza necessità di presentare alcuna domanda. La mancata presentazione è considerata quale rinuncia a partecipare alla procedura.

## **Articolo 7**

### **Commissione esaminatrice e graduatoria**

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale ed è unica per tutte le Categorie. La Commissione è composta dal Presidente scelto tra i dirigenti dell'Università di Pisa e da due membri scelti tra il personale di categoria non inferiore alla EP, anche appartenente ad altri atenei.
2. La Commissione predispone il questionario, sulla base del programma fornito dai formatori, quindi, verifica le risposte mediante l'ausilio di dispositivi a lettura ottica. La Commissione successivamente forma l'elenco del personale che, avendo risposto esattamente al numero di domande richiesto all'art. 5, è idoneo alla progressione orizzontale. La graduatoria degli idonei è formata secondo i seguenti criteri di priorità:
  - a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza;
  - b) a parità del requisito di cui al punto precedente, numero di risposte esatte fornite nella prova di selezione;
  - c) a parità di requisiti di cui ai punti precedenti, la maggiore età anagrafica.

## **Articolo 8**

### **Risorse disponibili**

1. La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 09.08.2000, come integrato dall'art. 41, commi 2 e 3 CCNL 27.01.2005 e dagli articoli 5 e 10, lett. E del CCNL 28/03/2006. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad euro 365.199,05 lordo dipendente (Tabella allegata).

2. Il passaggio alla categoria superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo precedente.

Pisa, 26 novembre 2015

IL COORDINATORE DELLA RSU

F.to Marco Billi

IL PRORETTORE

F.to Gino Santoro

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Riccardo Grasso

FLC CGIL

F.to Giulio Giuseppe Giovanni Angeli

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ

F.to Massimo Cagnoni

UIL RUA

F.to Silvana Agueci

CONFSAL FED. NAZ. SNALS UNIV / CISAPUNI

F.to Bruno Sereni

USB PA

F.to Pier Luigi Scaramozzino

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE REQUISITI 31/12/2014

Anno di competenza risorse per PEO	Differenziali categoria finale /categoria iniziale lordo dip.te	Risparmio RIA lordo dip.te	Finanziamento per PEO lordo dip.te	Differenziali categoria finale /categoria iniziale e lordo amm.ne Irap Indusa	Risparmio RIA lordo amm.ne Irap Inclusa	Finanziamento per PEO lordo amm.ne Irap Indusa
Annualizzazione cessazioni anno 2012 fondo salario accessorio anno 2013	142.256,72	47.945,32	190.202,05	196.854,85	66.346,74	263.201,59
Annualizzazione cessazioni anno 2013 fondo salario accessorio anno 2014	74.430,48	17.646,91	92.077,39	102.996,90	24.419,79	127.416,69
Annualizzazione cessazioni anno 2014 fondo salario accessorio anno 2015	68.206,86	14.712,75	82.919,61	94.384,65	20.359,50	114.744,16
	<b>284.894,06</b>	<b>80.304,98</b>	<b>365.199,05</b>	<b>394.236,41</b>	<b>111.126,03</b>	<b>505.362,44</b>



UNIVERSITÀ DI PISA

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI REQUISITI 31/12/2014**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 novembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2015 e fino alla stipulazione del successivo Contratto Collettivo Integrativo, purché non in contrasto con provvedimenti normativi intervenuti successivamente alla sua sottoscrizione.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Prof. Gino Santoro - Prorettore all'Organizzazione e al Personale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.  Dott. Riccardo Grasso – Direttore Generale.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC CGIL CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ UIL RUA CONFSAL FED. NAZ. SNALS UNIV/CISAPUNI USB PA CSA DI CISAL UNIVERSITA'  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FLC CGIL CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ UIL RUA CONFSAL FED. NAZ. SNALS UNIV/CISAPUNI USB PA
<b>Soggetti destinatari</b>	Il personale tecnico amministrativo dell'Università di Pisa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Progressioni economiche orizzontali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti enti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'Ipotesi di CCI)</i>

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Si allega verbale n. 18 del 23 novembre 2015 del Collegio dei Revisori dei Conti</p> <p><i>(informazioni riportate successivamente alla stipula dell'Ipotesi di CCI)</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28 gennaio 2015 "Piano della Performance per il triennio 2015-2017"</li> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 84 del 6 febbraio 2013 "Piano della Performance 2013-2015 Approvazione"</li> </ul> <p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e l'allegato programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015-2017 (Legge 6 novembre 2012, n. 190)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 28 gennaio 20115</li> </ul> <p>Sono stati assolti, ove possibile, gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 emanato in esecuzione della legge 190/2012 "Legge anticorruzione".</p> <p>La Relazione della Performance 2013 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 in data 15 settembre 2014.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessori - risultati attesi - altre informazioni utili)***

In data 13 novembre 2015 la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 06-09 con la R.S.U. di Ateneo, hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte in contrattazione, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie.

L'art.40, comma 3-*sexies* del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-*bis*, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il presente modulo della relazione illustrativa ripercorre ogni articolo dell'Ipotesi proposta alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

Le clausole che dovessero risultare in contrasto con sopraggiunte disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle suddette. Le Parti si incontreranno per definire la nuova formulazione del Contratto Collettivo Integrativo conforme con il dettato legislativo e contrattuale.

Si segnala, infine, che tutta la documentazione richiamata è disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <https://www.unipi.it/index.php/rel-sindacali>.

### **Contenuto dell'ipotesi di contratto**

Nella prima parte del contratto sono specificate le premesse normative e definite le linee guida sulla base delle quali sono stati concordati i contenuti del bando di selezione come di seguito descritto.

In particolare, il Ministero delle Finanze (parere n. 83583 del 27/10/2014), l'Aran (parere n. 12333 del 12/07/2014) e il Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (parere n. 63259 del 11 novembre 2014) hanno espresso l'orientamento secondo cui (tra l'altro) la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali, laddove l'art.79, c. 5 del CCNL parla di "1° gennaio dell'anno di riferimento", deve intendersi riferita non all'anno successivo alla maturazione dei requisiti per partecipare alle procedure ma all'inizio dell'anno in cui vengono approvati gli atti delle procedure medesime.

Tale orientamento, provenendo da tre amministrazioni in senso lato "vigilanti" sull'attività dell'Università, deve essere seguito. Ad esso si sono già adeguate con le proprie procedure, tra le altre, l'Università di Firenze, l'Università di Ferrara e la Scuola Sant'Anna.

Da tale interpretazione del CCNL discende che, qualora le procedure di mobilità orizzontale con i requisiti per gli anni 2012 e 2013 (già oggetto di accordo sottoscritto) e 2014 (accordo ancora da definire) non si concludessero entro la fine del 2015, gli effetti sull'inquadramento giuridico e sul trattamento economico del personale idoneo non potrebbero che decorrere dal 1° gennaio 2016 (se chiuse entro il 2016). In base a questa interpretazione perde significato la necessità di bandire distinte procedure per il passaggio alla posizione economica superiore, considerato che comunque gli effetti non possono che decorrere per tutte dal primo gennaio dell'anno di approvazione atti. Pertanto è opportuno, per economicità, accorpate tutte le procedure non svolte in un'unica selezione.

L'accordo, infatti, integra in un'unica procedura destinata a tutto il personale con almeno due anni di servizio nella categoria economica al 31/12/2014, la procedura mai concordata con i requisiti al 31/12/2014 e le procedure già oggetto di contrattazione, ma non svolte, con l'accordo integrativo del 12/04/2012, con riguardo alle procedure con i requisiti al 31/12/2010, 2011 e 2012 e con l'art.9 del *Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014* del 24 novembre 2014, con riguardo a quella con i requisiti al 31/12/2013.

#### **Articolo 1 - Procedura di mobilità con requisiti al 31 dicembre 2014**

La procedura disciplinata dal bando ha ad oggetto le progressioni economiche orizzontali del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Pisa con almeno due anni di servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2014, svolti presso l'Università di Pisa o altre amministrazioni pubbliche.

#### **Articolo 2 - Modalità di partecipazione e individuazione del personale avente diritto**

La procedura sarà svolta in due date (22 dicembre per il personale di categoria B e C; 23 dicembre per il personale di categoria D e EP) ed il personale avente diritto sarà indicato in apposito elenco allegato al bando. Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile presentare entro 10 giorni dalla pubblicazione del bando reclamo al Direttore Generale, che decide nei successivi 5 giorni. Il personale avente diritto è individuato, come da previsione del CCNL, tra coloro che: a) abbiano maturato almeno due anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica; b) non siano incorsi in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando.

Non è necessario presentare domanda di partecipazione, per cui la mancata presentazione al corso dell'avente diritto sarà intesa come rinuncia a partecipare alla procedura.

#### **Articolo 3 - Effetti economici e giuridici**

Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale avranno decorrenza a far data dal 1 gennaio 2015 (anno di ultimazione della selezione).

#### **Articolo 4 - Criteri di selezione**

La procedura di progressione si svolge mediante la partecipazione ad un corso di formazione (della durata minima di 60 e massima di 90 minuti) e successiva valutazione (art.5)

#### **Articolo 5 - Valutazione**

La valutazione di merito verrà effettuata sulla base di un questionario, con domande a risposta multipla riguardanti gli argomenti oggetto del corso di formazione, da svolgere successivamente al corso medesimo in un tempo massimo di 60 minuti e contemporaneamente da tutti i candidati. Il numero di risposte esatte richieste per il superamento della prova è pari al 35%.

### **Articolo 6 - Avviso di selezione**

La procedura di selezione è indetta con provvedimento del Direttore Generale. La pubblicità dell'avviso di selezione e dell'elenco del personale avente diritto avviene esclusivamente mediante affissione all'Albo Ufficiale Elettronico dell'Ateneo e pubblicazione in evidenza sul sito Web dell'Università. Gli aventi diritto dipendenti dovranno presentarsi, nella data stabilita per ciascuna categoria al corso di cui al precedente art.4, senza necessità di presentare alcuna domanda di partecipazione. La mancata presentazione è considerata quale rinuncia a partecipare alla procedura.

### **Articolo 7 - Commissione esaminatrice e graduatoria**

La Commissione esaminatrice è unica per tutte le categorie ed è composta dal Presidente scelto tra i dirigenti dell'Università di Pisa e da due membri scelti tra il personale di categoria non inferiore alla EP, anche appartenente ad altri atenei. Spetta alla commissione predisporre il questionario, sulla base del programma fornito dai formatori, verificare le risposte mediante l'ausilio di dispositivi a lettura ottica, formare l'elenco del personale che, avendo risposto esattamente al numero di domande richiesto all'art. 5, è idoneo.

La graduatoria degli idonei è formata secondo i seguenti criteri di priorità: a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza; b) a parità del requisito di cui al punto precedente, numero di risposte esatte fornite nella prova di selezione; c) a parità di requisiti di cui ai punti precedenti, la maggiore età anagrafica.

### **Articolo 8 - Risorse disponibili**

La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 09.08.2000, come integrato dall'art. 41, commi 2 e 3 CCNL 27.01.2005 e dagli articoli 5 e 10, lett. E del CCNL 28/03/2006. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad euro 365.199,05 lordo dipendente (Tabella allegata).

Il passaggio alla categoria superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili seguendo l'ordine di graduatoria di cui all'articolo precedente.

Pisa, 19 novembre 2015

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Riccardo Grasso



**UNIVERSITÀ DI PISA**

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per le progressioni economiche  
orizzontali requisiti 31/12/2014.**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

## **Modulo I – Costituzione del Fondo per le progressioni economiche orizzontali**

### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Lo stanziamento totale di € 365.199,05 lordo dipendente è dato dalla somma dei differenziali di retribuzione annui dei cessati nelle categorie B, C, D ed EP negli anni 2012, 2013 e 2014 e le relative R.I.A. annue che sono andati ad alimentare, rispettivamente, i fondi per il salario accessorio degli anni 2013, 2014 e 2015. In particolare, per l'anno 2013 il fondo è pari ad € 190.202,05, per l'anno 2014 € 92.077,39 e per l'anno 2015 € 82.919,61.

### *Sezione II - Risorse variabili*

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

- Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Il Fondo sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I e ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III, è pari € 365.199,05 lordo dipendente (€ 505.362,44 lordo amministrazione Irap inclusa).

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le progressioni economiche orizzontali**

### *Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

- Non previste.

### *Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il C.C.I. prevede di destinare l'importo di € 365.199,05 lordo dipendente (€ 505.362,44 lordo amministrazione Irap inclusa) alla corresponsione della progressione economica orizzontale requisiti al 31/12/2014. Il passaggio alla categoria superiore sarà disposto nei limiti delle risorse disponibili seguendo l'ordine di graduatoria.

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

- Non previste.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	365.199,05
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	<i>365.199,05</i>

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione.*

L'importo massimo di € 365.199,05 lordo dipendente (€ 505.362,44 lordo amministrazione Irap inclusa) verrà erogato al personale nel corso dell'anno 2016 (provvedendo ad accantonare l'ammontare totale sul bilancio unico di Ateneo per l'esercizio 2015) e verrà contabilizzato attraverso il sistema informativo contabile in uso presso l'Ateneo (U-Gov contabilità) mediante una procedura di allocazione dei costi che agisce da interfaccia tra il sistema di gestione degli stipendi CSA e il programma di contabilità (U-Gov contabilità).

La voce di bilancio deputata a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti, è il Codice Voce Coan (CA.) 04.02.01.01 "Assegni fissi al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato". Le modalità tecniche che il sistema contabile economico-patrimoniale dell'Ateneo pone in essere per garantire il rispetto, in sede di allocazione a bilancio delle risorse, dei limiti di spesa è il seguente: è previsto un livello di controllo di budget alla voce di bilancio CA. 04.02.01.01 che, in assenza di budget disponibile, non consente la registrazione delle scritture contabili.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazioni del Fondo.*

La voce di bilancio relativa al Fondo comprende i contributi previdenziali e l'Irap. L'importo totale, comprensivo di oneri e Irap, pari a € 505.362,44, è stato iscritto, per la quota relativa all'anno 2015, alla voce Coan (CA.) 04.02.01.01 "Assegni fissi al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato".

Dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri oltre a quelli indicati nella presente relazione.

Pisa, 19 novembre 2015

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Riccardo Grasso

Il giorno 23 novembre 2015, alle ore 11.45 si è riunito il Collegio dei Revisori dell'Università di Pisa, nelle persone delle dottoresse Cons. Oriana Calabresi, presidente del Collegio, Laura Durano, rappresentante del MEF, e Flavia Lancieri, rappresentante del MIUR, in collegamento telematico.

Il Collegio prende visione della documentazione istruttoria relativa agli argomenti all'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione del 18 novembre 2015:

**8.1 Accordo interpretativo e integrativo dell'art. 2 del contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014 - Presa d'atto. (Del. 290/2015)**

Il Collegio prende atto dell'Accordo in oggetto.

**8.2 Contratto collettivo integrativo per l'espletamento delle progressioni economiche orizzontali (PEO) con requisiti al 31 dicembre 2014 – Approvazione. (Del. 291/2015)**

Il Collegio prende visione della documentazione allegata nonché della lettera inviata dal Direttore Generale a seguito della delibera n. 291/2015 assunta dal Consiglio di Amministrazione: detta delibera autorizza la sottoscrizione del contratto, fermo restando che *"l'esecutività della delibera e il testo del contratto stesso sono subordinati al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti anche in relazione alla verifica della determinazione degli importi previsti"*.

In merito il Collegio sottoscrive l'unita relazione, parte integrante del presente verbale.

I lavori vengono chiusi alle ore 13.45.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

F.to Cons. Oriana Calabresi

F.to Dott.ssa Laura Durano

F.to Dott.ssa Flavia Lancieri

23 novembre 2015

## **Relazione sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per le progressioni economiche orizzontali con requisiti al 31 dicembre 2014**

Il Collegio dei Revisori dei conti prende visione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per le progressioni economiche orizzontali con requisiti al 31 dicembre 2014, di cui all'oggetto, rilevando che la stessa è stata sottoscritta in data 13 novembre 2015, tra la delegazione pubblica dell'Università di Pisa e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 06-09 con la R.S.U. di Ateneo sulla base delle intese raggiunte in contrattazione, sui criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (All. 1).

L'art.40, comma 3-*sexies* del D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

L'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il Ministero delle Finanze (parere n. 83583 del 27/10/2014), l'Aran (parere n. 12333 del 12/07/2014) e il Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (parere n. 63259 del 11 novembre 2014) hanno espresso l'orientamento secondo cui la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali, laddove l'art.79, c. 5 del CCNL indica il "1° gennaio dell'anno di riferimento", deve intendersi riferita non all'anno successivo alla maturazione dei requisiti per partecipare alle procedure ma all'inizio dell'anno in cui vengono approvati gli atti delle procedure medesime.

La progressione economica all'interno delle categorie è finanziata con le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 09.08.2000, come integrato dall'art. 41, commi 2 e 3 CCNL 27.01.2005 e dagli articoli 5 e 10, lett. E del CCNL 28/03/2006. Per la procedura di cui all'articolo 1 le risorse ammontano ad **euro 365.199,05** lordo dipendente (Tabella allegata).

Precedentemente era stata inviata una relazione tecnica con l'importo di Euro 373.815,71 ma, a seguito del parere predisposto dall'Avvocatura Generale dello Stato, con nota 40969 del 29.10.2015 (All. 2) l'importo è stato correttamente rideterminato in Euro 365.199,05, così come si evince dalla relazione del Direttore Generale dott. Grasso.

Tanto premesso, tenuto conto della risposta dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato al quesito posto dall'Amministrazione universitaria (All.3) circa i passaggi economici all'interno della categoria B per il personale del comparto, l'importo è rideterminato nella misura minore di euro 365.199,05.

Raccomandando criteri obiettivi e selettivi nelle procedure il Collegio esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/200.

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott.ssa Oriana Calabresi

F.to Dott.ssa Laura Durano

F.to Dott.ssa Flavia Lancieri

Roma, 23 novembre 2015